



世纪阳光

世紀陽光集團控股有限公司
CENTURY SUNSHINE GROUP HOLDINGS LIMITED

(股份代號：509)

2016

環境、社會及管治報告

目錄

目錄	2
報告簡介	3
A 環境	
層面 A1 排放物	3
層面 A2 資源使用	6
層面 A3 環境及天然資源	7
B 社會	
層面 B1 僱傭	7
層面 B2 健康與安全	8
層面 B3 發展及培訓	9
層面 B4 勞工準則	9
層面 B5 供應鏈管理	10
層面 B6 產品責任	10
層面 B7 反貪污	11
層面 B8 社區投資	11
展望	12

報告簡介

世紀陽光集團控股有限公司(「世紀陽光」或「本集團」)成立於2000年，主營業務包括肥料生產及鎂合金製造。本集團江蘇生產基地位於江蘇省東海縣山左口鄉，主要成品為複合肥、有機肥、硅鎂肥和鋼鐵溶劑。主要原料為化肥、磷礦石、農業廢棄物及蛇紋石為原料，本集團在江蘇生產基地毗鄰擁有一座露天蛇紋石礦，主要作為鋼鐵溶劑的原料和硅鎂肥的原料。本集團鎂合金製造生產基地位於吉林省白山市渾江區中國鎂谷園區，於生產基地約15公里處擁有一座露天白雲石礦，作為鎂合金的生產原料。截至2016年12月31日止(「報告期間」)，兩項主營業務之收入亦主要由上述兩個生產基地貢獻，故本集團以此兩個生產基地作為《2016年環境、社會及管治報告指引》之披露範疇。

本集團於肥料及金屬鎂製品之生產過程中，嚴格執行法律法規所要求的生產工藝生產和操作標準操作，以確保各項指標符合規定要求。下列報告詳述各項措施細節。

本集團根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27《環境、社會及管治報告指引》編製本報告。本報告確定並披露有關重大環境及社會影響且與本集團於報告期間之業務有關環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)事宜。

於編製本報告時，本集團已於各種情況下與業務夥伴、僱員及其他利益相關者進行會談以考慮及反映彼等之回應及意見。

現根據以下各層面來闡述環境、社會及管治主體領域的運營慣例。

A. 環境

A1: 排放物

本集團肥料生產基地東海縣山左口鄉，四周為農田並無社區，非工業園區；本集團鎂合金製造基地位於白山市渾江區中國鎂谷園區內，園區內有數間民房屬政府安排拆遷範圍。本集團亦實施了一系列應對措施，以減少排放物及對環境之影響。

所有建設項目均在生產基地廠界範圍內進行，本集團兩個生產基地在生產過程中產生的廢水，將經過處理後循環使用。兩個工地的氣體排放均符合當地法規。集團亦會採用新技術減少每單位產品所耗用的水及能源。

以下為本集團對各項排放物之管理措施及工作指引：

資源管理工作指引

- 本集團兩個生產基地就其生產肥料及鎂產品和礦石開採設有環境、健康及安全管理計劃，當中包括各營運地點之環境、健康及安全程式、氣體及污水排放控制、周邊環境監測、有害物質處理、工業固體廢棄物處理及緊急情況應付措施。兩個生產基地的環境、健康及社會管理有效。

廢氣管理工作

- 集團兩個生產基地廢氣排放符合政府相關規定要求，但集團還會要求各生產基地積極採取措施，減低廢氣排放量，從煤炭源頭抓起，一律採購灰份低、含硫量低和高燃燒值的優質煤，提高煤炭燃燒效率，使燃燒環境穩定，從而保證氮氧化物的低排放。本集團亦透過在轉儲點作負壓調節、加寬輸送帶及減慢輸送帶速度、為輸送帶安裝上蓋以減少在乾燥過程中產生的粉塵。集團鎂合金生產基地在生產過程需控制排放的粉塵及酸霧。生產基地在精煉車間新增設了兩台酸霧淨化塔，主要用於改善精煉車間工作環境，除去空氣中的二氧化硫，粉塵等有害物質。
- 蛇紋石及白雲石露天礦場嚴格遵守環境影響評估建議提出減低侵蝕及粉塵控制的措施。

廢物、危險物品管理及處理

- 集團肥料生產基地生產過程中產生的磷石膏為普通工業固廢，是石膏板及石膏製品的原料，目前生產基地產生的磷石膏均由毗鄰的石膏板廠商全部收購。
- 集團鎂合金生產基地在生產過程中產生的廢渣，全部由當地的製磚企業消化。
- 集團肥料生產基地原料物品危險源有硫酸與液態氨，生產基地對處理危險物品有制訂詳細的處理程序，並根據要求設置監測警報器。生產基地使用的硫酸及液體氨會儲存於地面的二級容罐，所有危險物品儲存罐由合資格的協力廠商專家定期檢查。

廢水管理工作

- 本集團生產基地生產過程所產生的工業廢水均按照工業廢水處理程式經過處理後實現了生產系統循環利用，因此沒有工業廢水排放。
- 本集團各生產基地廠區內道路表面硬化覆蓋，雨水收集與排放嚴格執行相關規定，生產基地也會監測排放雨水的重金屬指標；經沉澱池收集的淤泥由合資格的廢物處理公司所收集。
- 生活廢水由當地環衛部門統一收集處理。

噪音管理

- 本集團兩個生產基地噪音管理符合當地法規要求，生產基地亦採取的降噪音措施包括局部隔聲，加裝減振器，及時維修及加強綠化。

本集團於報告期間並無發生與環境法律及法規有關的重大不合規個案。

A2：資源使用

水資源使用

所有生產產生的工業廢水全部由生產系統內部循環使用，硫基肥生產線主要在磷酸生產中循環使用，氮基肥生產線主要在尾氣洗滌循環使用，並可通過管道全廠優化調配使用，少量用於廠區綠化、降塵等，實現廢水不外排。初期雨水收集用於生產系統，減少外部供水量。

煤炭資源使用

集團全部採購灰份低、揮發物高、含硫量低和高燃燒值的優質末煤，末煤自下而上鬆散地分佈在爐排上，有利於進風，改善煤炭燃燒狀況，提高煤炭的燃燒率，減少灰渣含碳量。此外，生產基地定期清理鍋爐與省煤器煙灰污垢，減少熱阻，增加傳熱效果，保證鍋爐在良好狀態下運行，實現節能效果。

鍋爐給煤量、給水量、鼓風量和引風量使用逐步技改升級為自動化控制，進行即時調節，使鍋爐經常處在良好的運行狀態。

電資源使用

使用電機變頻技術，通過控制器控制變頻器來自動調整電機的轉速和功率輸出值，從而實現電機在最佳節能的條件下工作的目的。此外，針對無功功率不平衡時，將會導致系統電壓降低、電能品質下降、功率因數降低、線損增加等問題，適時加裝功率補償器。淘汰老式電機，使用新型節能電機，從而達到節能目的。

本集團於報告期間並無發生重大不合規的資源使用事宜。

A3：環境及天然資源

本集團十分著重集團業務對環境及天然資源的影響。除了遵循環境相關法規及準則，適當地保護自然環境外，集團亦將環境保護的概念融入內部管理及項目執行過程中。誠如上文所述，本集團生產基地在生產過程中產生的廢水，將經過處理後循環使用，確保減低對天然環境的影響。

世紀陽光致力向廣大農民提供優質生態肥料產品。面對過度使用肥料產品引致土壤酸化、板結等問題，集團向農民提供測土配方、因地施肥的服務和相關知識輔導，在銷售肥料產品的同時也提高了農民對保護土壤的意識。最終達致正確使用肥料的目的，保持土壤肥沃養份平衡，減少對天然環境及生態的影響。

B. 社會

B1：僱傭

本集團按員工之工作經驗、工作表現和現時市場情況而訂定彼等之薪酬。員工之福利包括醫療保障、定期供款公積金計劃、酌情花紅和僱員購股權計劃。本集團相信，花紅和購股權等員工獎勵計劃，能吸引及挽留表現優秀之員工，為本集團業務擴張繼續提供有力支持。

以下詳述本集團之人力資源相關政策。

企業人力資源政策及管理：世紀陽光有制訂企業人力資源政策，當中注明僱用條款及工作條件。這些條款包括招聘程序、工作試用期、培訓、工作表現檢討、晉升、保險、薪酬及補貼、辭職、遣散及解僱、休假、其他假期(包括婚假、恩恤假、進修假及考試假)及退休等內容。公司在新員工培訓內容包含人力資源政策講解，所有員工均可閱覽政策的內容。各基地自行處理其人力資源之事宜。

工作條件：世紀陽光所有工人皆由公司支薪。公司嚴格遵守國家勞動法的僱用條款，員工均以固定期限合約形式聘任，並可按其工作表現及能否參與工作而獲續聘。員工不常需要加時工作，遇有緊急需要時才可能需要加時工作。如需加時工作，員工可獲得按國家勞動法定立的補償條件而計算的補假或現金補貼。所有員工都有按國家勞動法繳付保險及養老金。

所有涉及建築的員工或需要在世紀陽光工地工作的承辦商，世紀陽光要求承辦商必須完全遵守國家勞動法，人力資源部門亦會定期作出檢測。

工人的組織：世紀陽光根據中華全國總工會規定設有工會和工會領袖。世紀陽光管理層承諾保持工會的獨立性。

非歧視及平等機會：人力資源政策有註明非歧視及平等機會。所有聘用及晉升皆以工作表現為衡量基礎。在應聘者擁有同樣條件的情況下，當地居民和女性會獲優先錄取。

此外，本集團重視員工應享有之平等受聘機會，唯才是用，相信員工能力不為身體障礙所限制，故招聘了一批聾啞人士為工廠員工，為公司快速發展提供堅實的人力資源保障。

投訴機制：公司會在新員工簡介會向新員工介紹投訴機制。員工可向人力資源經理或工會領袖作出申訴。所有投訴及緩和措施會記錄在案。如問題未能解決，人力資源經理／工會領袖需向高級管理層匯報有關投訴。人力資源部門設有電子郵箱及意見箱接收匿名投訴。

本集團於報告期間並無發生有關本公司勞工實務的重大不合規事宜。

B2： 健康與安全

本集團一直致力制定及嚴格執行健康及安全政策，遵守執行《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中國人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國職業病防治法》等相關法規、規章，企業內部還為之制定了相關執行制度，不斷提高和努力改善員工工作條件和生活環境，保障了員工生命和身體健康。

公司先後投入專項資金，對車間環保、安全設施進行檢修改造，以及在工廠、礦山園區內，擴大了綠化面積，種植了花草樹木，進一步美化了工作環境；同時，為每個員工宿舍房間安裝了網路和有線電視，有效地保障工作和生活條件符合環保安全和職業病防治之規定。

員工健康保障方面，本集團每年組織全體員工例行身體檢查，按行業標準發放勞動保護用品(裝具)，為每名員工繳納社會保險(含基本醫療、工傷、婚育等)，有效地保障員工職業安全和健康。

世紀陽光對員工有定期的職業衛生及安全訓練，確保員工的工作環境和操作符合規。

本集團於報告期間並無發生有關健康安全法律法規的重大不合規個案。

B3：發展及培訓

本集團重視人才培訓，人力資源及其技術與經驗，這是支持公司長遠發展的重要元素。

本集團各生產基地每年均為相關操作崗位提供必要的培訓，培訓內容包括新入職員工上崗前培訓，崗位職能，技術操作，安全知識和規章制度等培訓和輔導。透過有效的員工培訓計劃，能提升員工的專業技能，為本集團長遠業務發展提供更強大的支援。

B4：勞工準則

本集團嚴格按照有關的勞動法要求，所有應聘人員年齡必須年滿當地的法定要求。本集團嚴格禁止使用童工，就此採用一套綜合的篩選及招聘程式。在新員工招聘時，根據不同的崗位之任職條件，進行公開招聘，符合條件的人員可以錄用。人力資源部在招聘過程中會查核應聘者的出生日期及畢業證書。世紀陽光並無強迫性勞工。

此外，世紀陽光對其主要的供應商有嚴格勞工審核規定，以保證供應商沒有聘用童工及強迫性勞工，及其職業健康及安全績效乃符合所有當地法規。

本集團於報告期間並無發生有關相關法律法規所規定勞工準則的重大不合規事宜。

B5： 供應鏈管理

本集團嚴格控制管理供應鏈，肥料業務及金屬鎂業務的生產原料採購均制定相關政策，對供應商進行嚴格考察及評估，工程建設中對投標之工程承建商，就其資質、技術力量、工程品質及口碑等多個條件考慮，最終選擇最適合的供應商。而從供應商收到的產品，本集團就驗收及監督工作上亦有分工安排，確保每個程序順利進行，並核實所驗收之貨品符合本集團與供應商所簽定合約上的要求，在品質及物流管理上，避免出現損害本集團及供應商雙方利益之行為。

B6： 產品責任

本集團擁有強大客服團隊，瞭解客戶所需，提供相應迎合客戶需求之肥料及金屬鎂產品及肥料產品。本集團與客戶保持良好關係，建立長期合作關係，本集團相信客戶忠誠度對公司業務發展有重要影響，故此尤其著重產品品質，務求以最安全最高品質之產品以滿足客戶需求。

本集團的肥料產品品牌「樂呵呵」入選「2016 農民信賴的肥料品牌五十強」，經過全國範圍的推薦自薦，共有來自全國近有百家企業的 195 個肥料品牌參與評選，最終選出 50 強品牌。對肥料行業而言，農民的信賴是對肥料品牌最大的認可。此次評選活動主要由廣大農民投票產生，是全國性具有行業代表性的評選，50 強的品牌代表了農民心中真正的良心品牌。

此外，本集團生產之金屬鎂錠、鎂合金產品之品質管制符合 ISO9001:2015。本集團相信維持產品高質量是保持客戶忠誠度的有力措施。

本集團於報告期間並無發生有關產品責任或產品說明相關法例的重大不合規事宜。



B7：反貪污

本集團制定了《廉政建設管理制度》要求旗下各生產基地及各職能部門嚴格遵守，向員工提供反賄賂與反腐敗等法律指導，並向不同職能員工提供反貪培訓。若員工於受僱期間內，發生與其職務有利益衝突的情況，必須立即知會相關部門上級，本集團亦會按照廉潔守則處理。

管理層與員工之間建立良好溝通渠道，如員工發現或懷疑有貪污事件，可向管理層進行匿名投訴，將事件電郵至管理層郵箱，本集團將因應情況處理。

本集團於報告期間並無發生有關貪污的重大不合規事宜。

B8：社區投資

本集團尊重個人的基本價值和尊嚴，同時支持業務所在地的社區建設，與社區建立良好關係是企業成功經營的關鍵因素。多年來，集團提供支援的主要範疇，包括扶助弱勢社群、緊急支援、賑災及參與義務工作等。

世紀陽光定期參與附近社區事務，並設有一個正式的社區申訴機制。還積極支援周邊社區的公益事業，如參與當地教育文化事業贊助如學前教育，以及扶貧活動，包括鄉村道路維修等。

展望

本集團主力經營生態肥料及新材料業務，在綠色環保工作上將努力不懈地為社會作出貢獻，為農民提供更優質的綠色肥料產品，教導農區正確使用肥料及保育土壤，並繼續發展研究提倡節能環保的新興材料，節能減排，為社區環保提供有力支持。

2017年環境、社會及管治報告中，集團除繼續依照香港交易所主板上市規則附錄27《環境、社會及管治報告指引》作出一般披露外，還會深入報告關鍵績效指標，向股東及投資者進一步呈現集團在社會環境責任上的成效。